

OBEC IHL'ANY

PREVÁDZKOVO BEZPEČNOSTNÝ PREDPIS

č. 2/2015

na kontrolu požitia alkoholických nápojov a iných omamných látok

V zmysle ustanovenia § 6 ods. 1 písm. l), § 9 ods.1 písm. b) , § 12 ods.2 , písm. k, l) zákona NR SR č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci v znení neskorších predpisov

u r č u j e m

postup pri vykonávaní kontrol požitia alkoholických nápojov, omamných látok a psychotropných látok na všetkých pracoviskách a priestoroch **OBCE IHL'ANY**, vrátane určenia okruhu zamestnancov, ktorí sú oprávnení a povinní realizovať kontrolu v súlade s citovanými ustanoveniami § 9 ods.1 písm. b) zákona NR SR č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci v znení neskorších predpisov.

Čl. 1.

Platnosť prevádzkovo-bezpečnostného predpisu

PBP platí pre všetkých zamestnancov OBCE IHL'ANY a primerane aj pre osoby zdržujúce sa s vedomím zamestnávateľa v jeho priestoroch a objektoch, vrátane uchádzačov o zamestnanie, ktorí vykonávajú aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb.

Čl. 2.

Súvisiace právne predpisy a vlastné predpisy zamestnávateľa

- Zákon NR SR č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci v znení neskorších predpisov.
- Zákon NR SR č. 219/1996 Z. z. o ochrane pred zneužívaním alkoholických nápojov.
- Nariadenie vlády SR č. 163/2001 Z. z. o jedoch a iných látkach škodlivých zdraviu v znení neskorších predpisov.
- Pracovný poriadok organizácie.

Čl. 3.

Základné pojmy

- **Alkoholický nápoj** – sú to liehoviny , destiláty, víno, pivo a iné nápoje, ktoré obsahujú viac ako 0,75 objemového percenta alkoholu - § 1 zák. č. 219/ 1996 Z. z.
- **Omamné a psychotropné látky** – sú to látky, pri ktorých vzniká nebezpečenstvo chorobného návyku
- **0,00 ‰/ ‰ alkoholu** – hodnota stanovená pre účely tejto smernice, ktorej prekročenie u zamestnanca alebo kontrolovanej osoby bude mať dôvod na postih zo strany zamestnávateľa voči zamestnancovi za **závažné porušenie pracovnej disciplíny**.

Čl. 4.

Povinnosti zamestnancov

Zamestnanci sú v záujme bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci povinní :

- 4.1. Nepožívať alkoholické nápoje a nezneužívať iné omamné látky na pracoviskách a v pracovnom čase aj mimo týchto pracovísk, nenastupovať pod ich vplyvom do práce. (§ 12 ods. 2 písm. k) zákona NR SR č. 124/2006 Z. z. o BOZP v znení neskorších predpisov).
- 4.2. Podrobiť sa vyšetreniu, ktoré vykonáva zamestnávateľ alebo príslušný orgán štátnej správy, aby zistili, či zamestnanci nie sú pod vplyvom alkoholu alebo iných omamných látok. (§ 12 ods. 2, písm. l) zákona NR SR č. 124/2006 Z. z. o BOZP).
- 4.3. Porušenie povinností podľa bodov 4.1. a 4. 2, sa považuje za **závažné porušenie pracovnej disciplíny a bezpečnosti práce.**
- 4.4. Ustanovenia bodov 4.1. a 4.2. sa vzťahujú primerane aj na osoby zdržujúce sa s vedomím štatutára organizácie na jej pracoviskách a v jej objektoch.

Čl . 5.

Vymedzenie okruhu zamestnancov oprávnených vykonávať kontrolu požitia alkoholických nápojov, omamných látok a psychotropných látok, a okruhu zamestnancov povinných podriadiť sa kontrole.

Okruh zamestnancov a osôb, ktorí sú oprávnení a povinní dať zamestnancovi a kontrolovanej osobe pokyn, aby sa podrobil vyšetreniu, či nie je pod vplyvom alkoholu alebo iných omamných látok **určujem** nasledovne:

- **starosta obce** - vedúcim a ostatným zamestnancom organizácie,
- **bezpečnostnotechnická služba organizácie** zamestnancom organizácie, osobám vykonávajúcim aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb,
- **vedúci zamestnanci organizácie** svojim podriadeným zamestnancom,
- **policajný orgán** a to vtedy, ak je dôvodné podozrenie, že zamestnanec spôsobil sebe alebo inému ujmu na zdraví v súvislosti s požitím alkoholických nápojov alebo iných omamných látok (pracovný a nepracovný úraz, prevádzková havária a pod).

Čl. 6

Vymedzenie okruhu zamestnancov oprávnených vykonať dychovú skúšku prístrojom – alkoholtesterom , ktorý určí objemové percento (promile) alkoholu v krvi.

- **starosta obce,**
- **vedúci zamestnanec,** ktorý bol preukázateľne oboznámený s návodom na obsluhu prístroja na dychovú skúšku – alkoholtestera (*písomný záznam o poučení*),
- **bezpečnostnotechnická služba organizácie.**

Čl. 7 Periodicita vykonávania kontrol.

- 7.1 U zamestnancov organizácie, podľa **r o z h o d n u t i a starostu obce, bezpečnostnotechnickej služby organizácie a vedúcich zamestnancov.**
- 7.2. Okrem kontrol uvedených v bode 7.1. musí byť vykonaná kontrola na požitie alkoholu alebo inej omamnej látky alebo psychotropnej látky:
- a) **pri vzniku pracovného úrazu u postihnutého a u všetkých zamestnancov a osôb prítomných na pracovisku,**
 - b) **pri poruche technického zariadenia a prevádzkovej nehode (havárie) u obsluhy tohto zariadenia,**
 - c) **ak je zrejmé, že z a m e s t n a n e c , je pod vplyvom alkoholu alebo inej omamnej látky.**

Čl. 8. Popis postupu vykonania skúšky.

- 8.1. **Skúška na požitie alkoholu** bude vykonaná spravidla **u náhodne vybraného počtu zamestnancov, zamestnaneckých skupín, uchádzačov o zamestnanie, ktorí vykonávajú aktivačnú činnosť.**
Kontrola na požitie alkoholu, omamnej látky a psychotropnej látky musí byť vykonaná :
1. dychovou skúškou alkoholtesterom , alebo
2. odberom krvi v zdravotníckom zariadení, alebo
3. lekársnym vyšetrením (prítomnosť iných návykových látok podľa § 5 ods.5 zák.č.219/ 1996 Z. z.)
- 8.2. Kontrolu vykonávajú osoby určené starostom obce alebo bezpečnostnotechnická služba obce.
- 8.3. Ak sa po prvom meraní zistí požitie alkoholu **vykoná sa opakovaná dychová skúška** na prítomnosť alkoholu **po cca 15 minútach**, ktorá požitie alkoholu potvrdí alebo vylúči.
- 8.4. Ak zamestnanec alebo kontrolovaná osoba **odmietne** podrobiť sa kontrole na požitie alkoholu alebo iných omamných látok, prípadne ak je výsledok kontroly **pozitívny**, vedúci zamestnanec zabezpečí, aby **tento zamestnanec** , uchádzač o zamestnanie, ktorý vykonáva aktivačnú činnosť **opustil** priestory pracoviska a objekty organizácie.
- 8.5. **Príslušníci polície** pri zisťovaní alkoholu u zamestnanca organizácie použijú **vlastné** prístrojové zariadenie.
- 8.6. Vyšetrenie na **prítomnosť omamných a psychotropných látok** v organizme zamestnanca zisťuje **lekár.**
- 8.7. Pri lekárskom vyšetrení v zdravotníckom zariadení je zamestnanec, u ktorého bol zistený **pozitívny výsledok**, povinný uhradiť zamestnávateľovi všetky skutočne vynaložené náklady spojené s takýmto vyšetrením / § 5 ods.7 zák.219/1996 Z. z. / a v prípade **negatívneho záveru** hradí vyšetrenie organizácia podľa aktuálneho cenového predpisu.
- 8.8. **Záznam o pozitívnom zistení požitia alkoholu** u zamestnanca sa vypíše **v 3 vyhotoveniach** (záznam vid' príloha č.1 tejto smernice).

8.9. Vedenie evidencie o preventívnych skúškach na požitie alkoholu zabezpečí BTS.

8.10. Zodpovednosť zamestnanca za škodu :

Zamestnanec zodpovedá zamestnávateľovi za škodu, ktorú mu spôsobil úmyselným porušením povinností pri plnení pracovných úloh alebo v priamej súvislosti s nimi. Zamestnanec, ktorý sa uvedie vlastnou vinou do takeého stavu, že nie je schopný ovládať svoje konanie alebo posúdiť jeho následky, zodpovedá za škodu v tomto stave spôsobenú.

8.11. Za závažné porušenie pracovnej disciplíny a bezpečnosti práce zamestnanca spoločnosti a kontrolovaných osôb sa v zmysle tejto smernice bude považovať:

- **preukázateľné požitie alkoholu (bez ohľadu na jeho množstvo),**
- **požitie omamných a psychotropných látok,**
- **odmietnutie podrobiť sa kontrole na požitie alkoholu alebo omamných a psychotropných látok,**
- **ak bol vyzvaný podrobiť sa kontrole na požitie alkoholu, nepodrobí sa jej a opustí priestor pracoviska alebo objekty zamestnávateľa.**

8.12. Ak zamestnanec alebo kontrolovaná osoba nesúhlasí s výsledkom nameraným pri dychovej skúške, môže sa ihneď dožadovať **krvnej skúšky**, ktorá výsledok dychovej skúšky potvrdí alebo vyvráti. Tento výsledok je konečný.

Čl. 9.

Postihy pre zamestnancov organizácie za porušenie povinností vyplývajúce z PBP

9.1. V prípade **preukázateľného zistenia požitia alkoholu (bez ohľadu na jeho množstvo):**

- | | |
|----------------|---|
| 1. krát | peňažná pokuta – 100,00 EUR mesačne po dobu 6 mesiacov |
| 2. krát | okamžité skončenie pracovného pomeru |

9.2. V prípade **odmietnutia** dychovej skúšky alebo odobratia krvi alebo iného biologického materiálu na zistenie alkoholu:

- | | |
|----------------|---|
| 1. krát | okamžité skončenie pracovného pomeru |
|----------------|---|

9.3. V prípade **odmietnutia** dychovej skúšky alebo odobratia krvi alebo iného biologického materiálu na zistenie alkoholu **a opustenia pracoviska resp. objektu zamestnávateľa:**

- | | |
|----------------|---|
| 1. krát | okamžité skončenie pracovného pomeru |
|----------------|---|

9.4. V prípade **preukázateľného požitia omamných a psychotropných látok**

- | | |
|----------------|---|
| 1. krát | peňažná pokuta – 100,00 EUR mesačne po dobu 6 mesiacov |
| 2. krát | okamžité skončenie pracovného pomeru |

9.5. Pri zistení požitia alkoholu u uchádzačov o zamestnanie, ktorí vykonávajú aktivačné činnosti v rámci menších obecných služieb sa vykoná **návrh na vyradenie z aktivačnej činnosti.**

- 9.6. **Podozrivé správanie iných osôb** (nie zamestnancov organizácie) zdržujúcich sa s vedomím zamestnávateľa v jeho priestoroch, v súvislosti s možným požitím alkoholu, omamných látok alebo psychotropných látok rieši individuálne zamestnanec, ktorý osobu pozval alebo ktorého osoba navštívila, v súčinnosti so svojim nadriadeným.

**Čl. 10.
Záverečné ustanovenia.**

1. Prevádzkovo-bezpečnostný predpis nadobúda účinnosť **dňom 01.02.2015.**
2. Kontrolou dodržiavania tohto PBP poverujem **vedúcich zamestnancov, a bezpečnostnotechnickú službu obce.**
3. **Všetci vedúci zamestnanci sú povinní** oboznamovať zamestnancov organizácie s predmetným PBP **1 x za dva roky** a opätovne na jednotlivých pracoviskách, kde zamestnanec poruší ustanovenia prevádzkovo-bezpečnostného predpisu.
4. PBP starostu obce č. 3/2007 stráca platnosť dňom 31.01.2015.

V Ihľanoch, dňa 15.01.2015

Ján TUREK
starosta obce

Spracovala:
14.01.2015